

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

Școala doctorală Administrarea Afacerilor I



TEZĂ DE DOCTORAT

Prezentată și susținută public de către autor:

ANDREEA-NICOLETA V. BICHEL

Titlul tezei de doctorat:

**INFLUENȚA LEADERSHIPULUI SUSTENABIL ASUPRA
ADAPTĂRII LA TRANSFORMĂRILE DIGITALE**

Conducător de doctorat: Prof. Univ. Dr. CRISTINEL VASILIU

Comisia de susținere a tezei de doctorat:

Prof. univ. dr. (președinte) - Academia de Studii Economice din București

Prof. univ. dr. Cristinel Vasiliu (conducător de doctorat) - Academia de Studii Economice din București

București, 2025

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

Consiliul pentru Studii Universitare de Doctorat

Școala Doctorală Administrarea Afacerilor I

**INFLUENȚA LEADERSHIPULUI SUSTENABIL ASUPRA
ADAPTĂRII LA TRANSFORMĂRILE DIGITALE**

Doctorand: Andreea-Nicoleta V. Bichel

Conducător de doctorat: Prof. Univ. dr. Cristinel Vasiliu

București, 2025

CUPRINS

REZUMAT	II
ABSTRACT	III
MULȚUMIRI	IV
CUPRINS	V
INTRODUCERE	1
1. ELEMENTE DE DEFINIRE ALE LEADERSHIPULUI ÎN CONEXIUNE CU EXIGENȚELE GENERATE DE SUSTENABILITATE	6
1.1. BAZE TEORETICE ALE LEADERSHIPULUI	6
1.1.1 Evoluția leadershipului	7
1.1.2 Stilurile de leadership și importanța acestora	9
1.1.3 Leadershipul și crizele: impactul asupra organizațiilor	17
1.2. SUSTENABILITATEA ÎN LEADERSHIP	20
1.2.1. Liderul în contextul sustenabilității	21
1.2.2. Teoria leadershipului etic	23
1.2.3. Relația leadership sustenabil – leadership etic	24
1.2.4. Deciziile etice ale liderului	26
1.2.5. Importanța eticii în leadership	28
2. TENDINȚE ACTUALE PRIVIND ÎMBUNĂTĂȚIREA LEADERSHIPULUI ORGANIZAȚIONAL ÎN CONTEXTUL AUTOMATIZĂRII ȘI DIGITALIZĂRII PROCESELOR	31
2.1. IMPACTUL TRANSFORMĂRII DIGITALE ASUPRA LEADERSHIPULUI ORGANIZAȚIONAL	32
2.1.1. Agilitatea organizațională și rolul leadershipului transformațional	33
2.1.2. Evoluția digitală și leadershipul organizațional	35
2.1.3. Introducerea automatizării proceselor în leadership	37
2.1.4. Industriile în care RPA eficientizează activitatea organizațiilor	42
2.1.5. Oportunitățile automatizării în leadership	46
2.1.6. Limitele automatizării în leadership	47
2.2. STRATEGII DE LEADERSHIP ÎN ERA DIGITALĂ	49
2.2.1. Abordări strategice pentru leadership în contextul digitalizării	49
2.3. DEZVOLTAREA COMPETENȚELOR DE LEADERSHIP ÎN ERA DIGITALĂ	55
2.3.1. Principalele competențe de leadership în era digitală	55
2.3.2. Adaptarea competențelor de leadership la mediul de afaceri	56

REZUMAT

Această lucrare explorează influența leadershipului sustenabil asupra adaptării organizațiilor la transformările digitale, evidențiind modul în care stilurile de conducere și principiile etice pot facilita sau îngreuna acest proces. Lucrarea abordează evoluția conceptului de leadership, subliniind trecerea de la modelele tradiționale, axate pe trăsături de personalitate și ierarhie, către un model integrativ bazat pe adaptabilitate, empatie și autenticitate.

Analiza relației dintre leadershipul sustenabil și leadershipul etic evidențiază faptul că liderii care promovează principii morale și responsabilitate socială joacă un rol esențial în consolidarea unui mediu organizațional stabil și propice inovării. Totodată, cercetarea explorează impactul digitalizării și automatizării asupra proceselor decizionale, accentuând contribuția tehnologiilor emergente la redefinirea funcțiilor de leadership și la transformarea dinamicii organizaționale.

Teza de doctorat își propune să demonstreze faptul că atunci când leadershipul sustenabil este implementat în cadrul organizațiilor prin stiluri de conducere bazate pe adaptabilitate, empatie și autenticitate, procesul de adaptare la transformările digitale este facilitat.

Vom demonstra acest lucru printr-o analiză cantitativă realizată în urma unei anchete de piață, utilizând un chestionar axat pe obiceiurile de muncă ale respondenților și percepțiile acestora asupra diverselor aspecte ale activității profesionale. Metodologia utilizată include o analiză cantitativă bazată pe corelații, regresii și teste de diferențe, aplicate unui eșantion de 188 de respondenți. Rezultatele obținute indică o relație pozitivă semnificativă între leadershipul transformațional și comportamentele organizaționale benefice, în timp ce stilurile de conducere pasive, precum leadershipul laissez-faire, sunt corelate cu comportamente contraproductive. În plus, cercetarea evidențiază influența factorilor socio-demografici asupra percepției leadershipului și a implicării angajaților în muncă.

În concluzie, lucrarea oferă o serie de perspective valoroase asupra strategiilor prin care organizațiile pot îmbina leadershipul sustenabil cu procesele de transformare digitală, contribuind astfel la dezvoltarea unor modele de conducere eficiente și responsabile. În final, lucrarea subliniază necesitatea unor abordări integrate care să sprijine atât progresul tehnologic, cât și bunăstarea angajaților și a mediului organizațional.

Cuvinte cheie: leadership, stiluri de leadership, leadership organizațional, digitalizare, RPA, sustenabilitate, automatizare, automatizarea proceselor, obiceiuri de muncă, leadership etic, trăsături de conducere.